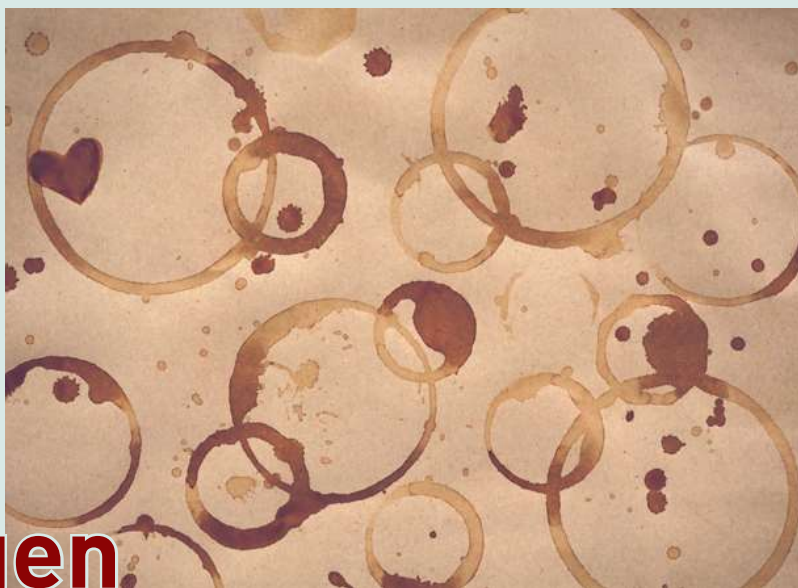


Als financieel adviseur denk je bij schenkkringen niet aan cirkelvormige koffievlekken op de salontafel maar aan arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen. Schenkkringen vormen een mooi vangnet voor arbeidsongeschikte ondernemers en zijn inmiddels niet meer weg te denken bij het onderwerp arbeidsongeschiktheid.



# Schenkkringen

TEKST ANNEMIEKE POSTEMA, AOVDOKTER.NL

In 2006 werd het eerste broodfonds opgericht; inmiddels bestaan er vele varianten. Maar let op: 'broodfonds' is een beschermde naam en niet iedere schenkring is een broodfonds! Ik spreek liever over schenkkringen.

Hoe werkt een schenkring? Een groep ondernemers spreekt af elkaar een maandelijks bedrag te schenken bij arbeidsongeschiktheid. Hoe hoger het bedrag is dat jij bij arbeidsongeschiktheid wilt ontvangen, hoe meer je bijdraagt als een ander uitvalt. De schenkingen worden niet belast met inkomstenbelasting, voor de schenkers zijn de donaties (die maandelijks kunnen fluctueren) niet aftrekbaar. Er vindt geen medische acceptatie plaats, je kunt meedoen als je verklaart niet arbeidsongeschikt te zijn. De schenking duurt maximaal 24 maanden. Valt er niemand uit, dan ben je alleen inschrijven en administratiekosten kwijt. Er zijn landelijke en lokale schenkkringen, per schenkring variëren de voorwaarden en spelregels.

## LAAGDREMPELIG

Schenkkringen bieden een laagdrempelige oplossing voor de eerste periode van arbeidsongeschiktheid. Ondernemers zijn gecharmeerd van het solidariteitsprincipe en het onderlinge vertrouwen, dat voornamelijk bij lokaal georganiseerde kringen een belangrijke rol speelt. Deze lokale varianten bieden bovendien een waardevol ondernemersnetwerk. Deelname aan een schenkring lijkt heel goedkoop. Als je de AOV-premie bij een eigenrisicotermijn van één maand met die voor twee jaar wachttijd vergelijkt, zie je echter dat dit met name het geval is bij zwaardere beroepen en oudere verzekerden.

Een medisch dossier belemmert de deelname niet, tenzij je al (volledig) arbeidsongeschiktheid bent of weet dat je binnenkort zult uitvallen. Dit laatste is voor veel financieel adviseurs een belangrijke reden om schenkkringen als deeloplossing te noemen in hun advies. Voor de lange termijn kiest men dan voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering met een lange wachttijd, waardoor een medische uitsluiting soms kan vervallen.

## GOED OM TE WETEN

De ene schenkring is de andere niet, dus verdiep je in de verschillen. Hoe snel kun je meedoen? Vanaf welk arbeidsongeschiktheidspercentage heb je recht op een schenking? Heb je recht op een schenking als je gedurende het eerste deelnamejaar uitvalt door psychische klachten? Enkele schenkkringen hanteren zelfs een carenz-periode voor alle aandoeningen! Word je vrijgesteld van schenkingen aan anderen als je zelf een schenking ontvangt? Hoe zijn re-integratie en verhaal geregeld?

Heb je per ziektegeval recht op twee jaar schenkingen, of krijg je maximaal 24 maandelijke schenkingen gedurende je hele deelnameperiode of per tien jaar? Vrouwelijke deelnemers ontvangen geen schenking bij zwangerschap of bevalling. Arbeidsongeschiktheid door complicaties hierbij geeft meestal wel recht op schenkingen. Maar wees gewaarschuwd: er zijn uitzonderingen! ■

## WHITEPAPER

RADI-AOV organiseerde onlangs een paneldiscussie over dit boeiende onderwerp, waarbij vijf schenkkringen waren vertegenwoordigd. Voor de aanwezige adviseurs en verzekeraars ging er een wereld open. Er is een whitepaper uitgebracht waarin nog veel meer verschillen tussen de diverse schenkkringen worden behandeld. Dit kan worden opgevraagd door een mail te sturen naar [info@radi-aov.nl](mailto:info@radi-aov.nl).